



## SONUÇLANAN DAVALAR VE KAZANIMLARIMIZ

### **HASAM Genelgesine Geçit Vermedik**

Halk Sağlığı Merkezleri'nin (HASAM) kurulmasını dzenleyen 2016/5 Sayılı Genelge içeriğindeki dzenlemelere itiraz hakkı saklı kalmak üzere; hukuka ve normlar hiyerarşisine uygun olmayan genelgenin usule aykırı olduğu ve böyle önemli bir dzenlemenin bir oldu-bittiye getirilemeyeceği gerekçeleri ile Danıştay'a yurütmenin durdurulması talepli iptal davası atıktık. Dava ve talepleri görüşen Danıştay 15. Dairesi, Genel Sağlık-İş'in taleplerinin kabulüne karar vererek HASAM Genelgesi'nin tamamının yurütmesini durdurdu.

### **“Liyakat mı İdareye Yakınlık mı?” Sorusuna Mahkemeden Tokat Gibi Karar!**

Klinik başhemşiresi ataması için ilana çıkan İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Hastanesi'nin bu kadrosuna, sendikamız üyesi ve doktora mezunu olan hemşirenin başvurusu reddedildi. Sendikamız Genel Sağlık-İş tarafından, idarenin idari işlemlerde takdir hakkı olmakla birlikte bu hakkın sınırsız, kontrolsüz ve denetimsiz olamayacağı, hizmetin yurütülmesinde idareye yakınlık değil, eğitim ve liyakat olduğu, kamu yararı ve hizmetin gereklerine göre bu kadroya Dr. unvanına sahip üyemizin atanması gerektiği belirtilerek işlemin iptali istendi. İdarenin keyfi ve hukuk tanımaz işlemine açtığımız davada mahkeme, sendikamız Genel Sağlık-İş'i haklı buldu. Mahkeme kararında, “idarenin takdir yetkisinin sınırsız olmadığı” ifade edildi.

## **Gaziantep İdare Mahkemesi: Acil Birim Farkı Ödenecek**

Sendikamız Genel Sağlık-İş'in radyoloji asistanlarının acil serviste tuttıkları nöbet farkının yüzde elli artırımlı ödenmesi talebi ile Gaziantep İdare Mahkemesi'ne açtığı davalar kazanımla sonuçlandı. Radyoloji asistanı hekimlerin yaptığı iş ve işlemlerin sadece acil servis-polikliniğe yönelik kısmının riskli bölüm katsayısı üzerinden değerlendirilmesi gerektiğine karar veren mahkeme, dava konusu işlemde hukuka uygunluk görülmediğinden eksik ödenen tutarların, idareye yapılan başvuru tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte ödenmesi gerektiğine hükmetti.

## **İstek Dışı Tayin İtirazımıza Mahkemeden Onama!**

Bursa'da diyetisyen olarak görev yapmakta olan Genel Sağlık-İş üyesi ve işyeri temsilcisi, görev yapmakta olduğu Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü'nden Çocuk Yetiştirme Yurdu'na kendi isteği dışında atandı. Bu haksız atama işlemine karşı Bursa İdare Mahkemesi'nde iptal davası açıldı, açılan davaya da Genel Sağlık-İş müdahil oldu. Yapılan yargılama sonucunda İdare Mahkemesi; atamayı iptal etti. Bursa İdare Mahkemesi'nin bu kararını inceleyen Bursa Bölge İdare Mahkemesi, kararı onadı.

## **Geçici Görevlendirme Yolluğunu Ödemeyen İdareye ve Yerel Mahkemenin Kararına Üst Mahkemeden Hukuksuzluk Cevabı**

Kuşadası Devlet Hastanesi'ne geçici olarak görevlendirilen sendikamız üyesi hemşirenin, geçici görev yolluğunun ödenmesi talebi, idare tarafından “geçici görevlendirmenin kendi yazılı talebi ile gerçekleştiği” gerekçesiyle reddedildi. Sendikamız Danıştay ve Anayasa Mahkemesi'nin yerleşik içtihatlarına göre 6245 Sayılı Harcırah Kanununun 10. maddesindeki “kendi yazılı talepleri üzerine gönderilenler hariç olmak üzere” ibaresinin iptal edilmesi nedeniyle, ödemelerin Genel Sağlık-İş üyesi hemşireye yapılması gerektiği gerekçesiyle Aydın 2. İdare Mahkemesi'nde dava açtı. Yerel mahkeme davanın reddine karar verirken, Aydın Bölge İdare Mahkemesi de itiraz başvurusunu reddetti. Sendikamız hukuk mücadelesini kararlı bir şekilde sürdürerek, karar düzeltme yoluna başvurdu. Başvuruyu değerlendiren İzmir Bölge İdare Mahkemesi 2. İdare Dava Dairesi karar düzeltme başvurusunun kabulüne karar verdi.

## **Adana İl Temsilcimizin, Sendikal İzninin Engellenmesine Yargı “Dur” Dedi**

Sendikamız Adana İl Temsilcisi'nin, 4688 sayılı yasada düzenlenen haftalık 4 saatlik sendikal iznini kullanma talebine Adana İl Halk Sağlığı Müdürlüğü olumsuz yanıt verdi. Hukuksuz ve keyfi işlemin iptali için Adana 2. İdare Mahkemesi'ne Genel Sağlık-İş olarak iptal davası açtık. İptal davasını sonuçlandıran mahkeme, verdiği kararda 4688 sayılı yasa karşısında yönetmelik gerekçe gösterilerek sendikal iznin kullanılmasının engellenmesini hukuksuz bularak iptal etti.

## **Aile Hekimliği Çalışanlarının Nöbete Gitmedikleri İçin Aldıkları Ceza Puanları, Sözleşmelerinin Feshinde Kullanılmayacak**

Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının zorunlu cumartesi nöbetlerine karşı tepkimizi göstermek amacıyla cumartesi nöbetlerine gitmeyerek “iş bırakma kararı” almıştık. İş bırakma kararını 1.5 yıl kararlılıkla sürdüren aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının haklı mücadelesi sonuç verdi ve Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliği'nde değişikliğe gidildi. Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”e göre aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının nöbete gitmedikleri için aldıkları ceza puanları, sözleşmelerinin feshinde kullanılmayacak.

## **Yargı Kararını Uygulamayan İdareye Mahkemeden Ders Niteliğinde Cevap**

Çorum'da görev yapan üyemizin çocuğunun İzmir'de bir liseyi kazanması sonrası yapmış olduğu atanma talebinin reddedilmesi nedeniyle, başvuruya verilmiş olan reddin iptali için dava açtık. Bu dava devam ederken üyemiz, Çeşme ilçesine kurum içi naklen atandı. Açılan dava sonucundaysa Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, üyemizin mazeret atamasının gerçekleştirilmesi yönünde hüküm veren mahkemenin kararına rağmen, üyemizin Çeşme'ye naklen atanmış olduğu gerekçesiyle bu kararın uygulanamayacağını belirtti. İzmir 5. İdare Mahkemesi'nde görülen dava sonucunda, mahkeme, idarelerin yargı kararlarını “aynen” ve “gecikmeksizin” uygulamaktan başka bir seçeneği olmadığını belirtti.

## **Aile Hekimleri Adli ve Defin Nöbeti Ücretlerini Artık Alabilecek!**

Ölüm Bildirim Sistemi (ÖBS) nöbeti adı altında tutturulan adli ve defin nöbeti ücretlerinin ödenmesi yönünde yapılan başvuru reddedilmiş bunun üzerine İzmir 1. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştı. Açılan dava sonucunda, mahkeme; defin nöbetinin karşılığı olmayacak şekilde tutturulmasını “angarya” olarak tanımladı ve 2012 yılından bu yana tutturulan defin nöbetlerinin ücretinin ödenmesine hükmetti.

## **Aile Hekimliği'nde Mücadelemiz Sonuç Verdi!**

Aile Hekimliği Ödeme ve Sözleşme Yönetmeliği'nin “izinsiz işe gelmemek (işe gelmediği her gün için)” fiiline 10 ihtar puanı verilmesine yönelik düzenlemenin, aynı yönetmeliğin 13. maddesinde aile hekimlerinin sözleşmelerinin sonlandırılmasını gerektiren koşullar ile çelişki içerisinde olduğu gerekçesi ile düzenlemenin iptali için Genel Sağlık-İş olarak Danıştay nezdinde dava açtık. Dava sonucunda Bakanlık geri adım atmak zorunda kaldı. Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren düzenlemeye göre 100 puana ulaşan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının sözleşmelerinin fesih durumu ortadan kalktı.

## **İş Bırakan Aile Hekimi Üyemize Verilen Ceza Puanını Mahkeme Yoluyla İptal Ettirdik!**

Adana Halk Sağlığı Müdürlüğü'ne bağlı bir aile sağlığı merkezinde görev yapan aile hekimi üyemiz, sendikamız Genel Sağlık-İş'in 07.02.2015 tarihli iş bırakma kararına uymuş ve iş bırakmıştı. Adana Halk Sağlığı Müdürlüğü'nce aile hekimi üyemize ihtar ceza puanı verilmesi üzerine, Adana 1. İdare Mahkemesi'ne ceza puanının iptali için başvuruda bulunduk. Mahkeme, 1 gün iş bırakmanın Anayasa'nın ölçülülük ilkesine uygun olduğunu belirterek, gerek Anayasa'nın 51. maddesi gerek Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddesi çerçevesinde yapılan sendikal faaliyetin, demokratik hak kapsamında nitelendirilmesi gerektiğine dikkat çekti ve verilen cezayı iptal etti.

## **Şua İzninde Yapılan Döner Sermaye Kesintisi Sorunu, Hukuksal Girişimlerimiz Sonucunda Çözüldü**

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde görev yapan üyemize, kullanmak zorunda olduğu şua izni döneminde döner sermaye ek ödemesi yapılmamıştır. Sendikamız Genel Sağlık-İş tarafından İzmir 4. İdare Mahkemesi'nde açılan

dava mahkemece reddedilmiştir. Bu karara yapılan itiraz İzmir Bölge İdare Mahkemesi tarafından kabul edildi ve kararın bozulmasına karar verilmekle birlikte, üyemizin şua izni dönemine ilişkin döner sermaye ek ödemesinin dava tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte kendisine ödenmesine karar verildi.

Mahkemenin ödeme yapılması gerektiği yönündeki kararına rağmen Ege Üniversitesi şua izni döneminde döner sermaye ek ödemesi yapmamaya devam ettiğinden yeniden dava açıldı. Açılan yeni dava üzerine Ege Üniversitesi Hastane Yönetim Kurulu yapması gerekeni yaptı ve bundan sonra şua izni döneminde izin kullanan sağlık çalışanlarına döner sermaye ek ödemelerinin yapılmasına karar verdi.

### **Danıştay Genel Sağlık-İş'i Haklı Buldu, İkamet Mecburiyetini Kaldırdı**

Sağlık Bakanlığı 663 sayılı KHK'den aldığı yetki ile kamu ve özel sağlık kuruluşlarında hizmetlerin aksamadan yürütülmesi için sağlık personelinin ihtiyaç durumunda en kısa sürede sağlık kuruluşuna ulaşmasının gerektiği, bu nedenle ilgili personelin normal ulaşım şartlarında 30 dakika içinde sağlık kuruluşunda bulunmasını sağlayacak şekilde ikametlerinin sağlanması gerektiği ile ilgili olarak 25.07.2012 tarih ve 2012/31 Sayılı Genelge'yi yayımlanmıştı. Söz konusu genelgenin iptali ve yürürlüğünün durdurulması, genelgenin dayanağı olan 663 sayılı KHK'nin 55. maddesinin Anayasa'nın 23. maddesine aykırılığı nedeniyle Anayasa Mahkemesi'ne başvurulması talebiyle Genel Sağlık-İş olarak Danıştay nezdinde dava açtık. Kazandığımız dava sonucunda; sağlık çalışanlarına, en fazla 30 dakika içerisinde kuruma ulaşacak şekilde getirilen ikamet zorunluluğu iptal edilmiş oldu.

### **Defin Nöbetlerini İptal Ettirdik!**

Defin nöbetinin ilçelerde öncelikle belediye hekimleri tarafından ifa edileceği yönetmelikçe belirtilmiş olmasına rağmen, nöbet listelerinin aile hekimlerinden oluşturulması nedeniyle, aile hekimlerine yazılan defin nöbetinin iptali için dava açtık. Yapılan yargılama sonucunda İzmir 2. İdare Mahkemesi, Karşıyaka Belediyesi'nde belediye tabibi olduğu için aile hekimlerine defin nöbeti yazılmayacağına karar verdi. Ayrıca bu kararı İçişleri ve Sağlık Bakanlığı'na göndererek, mahkeme kararındaki gerekçelere göre aile hekimlerimize defin nöbeti yazılmaması için tüm taşra teşkilatına bir genelge gönderilmesini talep ettik. Sendikamız Genel Sağlık-İş'in yazısı, İçişleri

Bakanlığı'nca Sağlık Bakanlığı'na iletildi, Sağlık Bakanlığı bünyesinde bulunan Halk Sağlığı Kurumu mevzuata uygun davrandığını ve davranacağını taahhüt etti.

### **Kuruma Sonradan Atanan Çalışana Banka Promosyonu Ödenecek!**

Bursa İnegöl Devlet Hastanesi'ne promosyon sözleşmesinden sonra atanan üyelerimiz kurumdan banka promosyon ödemesini talep etmişse de bu talebi banka promosyonlarının dağıtıldığından bahisle reddedilmişti. Üyelerimiz adına sendikamız Genel Sağlık-İş tarafından açılan dava sonucunda, Bursa İdare Mahkemesi, üyelerimize hak ettiği promosyon ödemesinin yasal faizi birlikte ödenmesine karar verdi.

### **Ek Ödeme Yapmayan Kuruma Karşı Açtığımız Davayı Kazandık**

Sendikamız üyesi olup Ankara Ruh Sağlığı Dispanseri'nde görev yapan üyemiz, taşınır kontrol yetkilisi olarak görev yapmasına rağmen kendisine ek ödemesinin eksik ödenmesi nedeniyle sendikamıza başvuruda bulundu ve hukuki destek talep etti. Üyemiz adına Ankara 5. İdare Mahkemesi'ne açtığımız davada, dava konusu işlemin iptaline karar verildi ve üyemizin hak ettiği döner sermayenin taşınır kontrol yetkilisi oranı üzerinden ödenmesi gerektiğine hükmedildi.



## **YARGI SÜRECİ DEVAM EDEN DAVALARIMIZ**

### **Aile Hekimlerinin Ölüm Bildirim Sistemi Nöbeti Yine Yargı Önünde**

Aile hekimlerinin 5258 Sayılı Aile Hekimliği Kanunu'nda görev tanımlarında bulunmadığı halde bazı ilçelerde halen ve ısrarla aile hekimlerine ölüm bildirim sistemi nöbeti yazılmaya devam etmektedir. Yerel İdare Mahkemeleri ile Danıştay tarafından birçok iptal kararı bulunmasına rağmen aile hekimlerine bu nöbetin yazılmasının görev tanımlarına aykırı olduğunu değerlendirmiyoruz. Gerek yasal düzenlemelerde gerekse de yargı kararlarında belirtildiği üzere, dava konusu nöbet listesiyle aile hekimlerine verilen ölüm bildirim sistemi nöbet görevinin belediye tabiplerince yerine getirilmesi gerekmektedir. İzmir Bornova ilçesinde aile hekimi olarak görev yapan sendikamız üyesinin talebi doğrultusunda, Bornova Kaymakamlığı'nın 2017 Mart ayı defin nöbet listesinin iptali için İzmir İdare Mahkemesi'nde üyemiz adına Genel Sağlık-İş olarak dava açtık.

### **Aile Hekimlerinden “Hatalı SGK Kesintisi Nedeniyle Para Talebini” Yargıya Taşdıık**

Aile hekimi olarak görev yapmakta olan bazı üyelerimize, aile hekimliği yaptıkları sürede sosyal güvenlik kurumu kesintilerinin hatalı kesildiği, bu nedenle kendilerine fazla ödeme yapıldığı iddiası ile kişi borcu çıkarılarak yüksek miktarlarda geri ödeme talep edilmiştir. Gerek Danıştay'ın yerleşik içtihatlarında, gerek yerel mahkeme kararlarında, memurlara yapılan ek ödemelerin yalnızca olayda memurun kusur, hata veya hilesi olması durumunda geri istenebileceği hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle aile hekimi olan sendikamız üyesinden para istenmesi işleminin iptali için İzmir İdare Mahkemesi'nde iptal davası açtık.

### **ATT'ler için YÖK'ün Üst Öğrenim Kararını Tanımayan İdareye Dava Açtık**

Acil Tıp Teknisyeni (ATT) olarak görev yapan üyemiz Erzurum Atatürk Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Ön Lisans Programı'nı başarıyla tamamlayarak mezun olmuştur. Üyemiz İş Sağlığı ve Güvenliği Ön Lisans programından mezun olmasının ardından kurumuna başvurarak, özlük haklarının ve maaşının yeni duruma göre hesaplanması ve gerekli terfi işlemlerinin yapılmasını talep etmiştir. Üyemizin başvurusu kurum tarafından reddedilmiştir. YÖK tarafından ATT'ler için iş sağlığı ve güvenliği programı bir

üst öğrenim olarak kabul edilirken, Sağlık Bakanlığı'nın YÖK'ün bu kararına aykırı işlemine dava açtık.

### **BEDK'nın Hukuka Aykırı Ret Kararına Karşı Dava Açtık**

Sendikamıza yapılan başvurularda, Adana Halk Sağlığı Müdürlüğü'nde görev yapan sözleşmeli aile sağlığı elemanları ile diğer sağlık personeli arasında banka promosyon ödemelerinde farklılıklar olduğu bildirilmiştir. Sendikamızca Adana Halk Sağlığı Müdürlüğü'ne müracaat edilmiş, 4982 sayılı yasa kapsamında söz konusu farklı uygulamanın gerekçeleriyle Adana Halk Sağlığı Müdürlüğü ile banka arasında akdedilen sözleşmenin bir örneği talep edilmiştir. Sendikamızın bu talebi, 4982 sayılı yasanın 25. maddesi gerekçe gösterilerek reddedilmiştir. Red kararının kaldırılması için süresi içinde Başbakanlık Bilgi Edinme ve Değerlendirme Kurulu'na itiraz edilmiş, fakat itirazımız reddedilmiştir. Bunun üzerine Başbakanlık Bilgi Edinme ve Değerlendirme Kurulu aleyhine idare mahkemesi nezdinde dava açtık.

### **Sendikal İzinlerin Hukuka Aykırı ve Keyfi Olarak Sonlandırılması İşlemlerini Yargıya Taşydık**

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyesi ile Sendikamız Çorum İl Temsilcisi'nin, 4688 sayılı yasa gereğince kullanmakta oldukları haftalık sendikal izinlerinin keyfi bir şekilde sonlandırılması nedeniyle sendikamızca Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na başvurularak, sendikal izinlerin kaldırılmasına ilişkin işlemlerin geri alınması talep edilmiştir. Fakat Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'nun, sendikal izinlerin kaldırılmasına yönelik işlemleri “hukuka uygun” bulması üzerine, hukuka aykırı söz konusu işlemin iptali istemiyle, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu aleyhine idare mahkemesi nezdinde dava açtık. Ayrıca sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyesi ile sendikamız Çorum İl Temsilcisi'nin, sendikal izinlerinin sonlandırılmasına ilişkin işlemlerin iptali istemiyle Ankara İdare Mahkemesi ve Çorum İdare Mahkemesi nezdinde de ayrı ayrı iptal davaları açıldı.

### **Devredilen Askeri Hastane Çalışanının Hak Gaspı İçin Dava Açtık**

Gülhane Askeri Tıp Akademisi'nin Sağlık Bakanlığı'na devredilmesinin ardından görevli personelin özlük hakları zarara uğramıştır. GATA'da Genel İdari Hizmetler sınıfında görevli terzi unvanıyla çalışan sağlık personeli, Sağlık Bakanlığı'na devirle birlikte Yardımcı Hizmetler Sınıfına dâhil edilmiştir. İdarenin mevzuata aykırı işlemi ile hem rızası dışında sınıfı



değiştirilen hem de özlük hakları zedelenen sendikamız üyesinin zararının giderilmesi için Genel Sağlık-İş olarak dava açtık.

### **Süt İzninde Döner Sermaye Kesintisini Yargıya Taşdıık**

Sağlık Bakanlığı'na yaptığımız başvuruda; süt izni saatlerinin toplanarak aylık döner sermaye ek ödemelerinden düşülmesi uygulamasına son verilmesini ve bu konuda tüm kurumlara yazılı talimat verilmesini talep ettik. Sağlık Bakanlığı'nın cevabi yazısında süt izni kullanan sağlık çalışanının döner sermayesinde kesinti yapılmasının hakkaniyetli olmadığı gibi, hukuka da aykırı olduğu kabul edildi ve bu haksızlığın giderileceği belirtildi. Ancak aradan geçen uzun süreye rağmen düzenleme yapılmaması üzerine Acil Tıp Teknisyeni (ATT) olarak görev yapan sendikamız üyesinden yapılan haksız kesintinin yasal faizi ile birlikte ödenmesine yönelik olarak yargı yoluna başvurduk.

### **Sendikamızın Faaliyetlerini Engelleyici Eylemlere Karşı Hem İdari Yargıya Hem de Cumhuriyet Başsavcılığı'na Başvurduk**

Sendikamız Manisa İl Temsilcisi, sendikal faaliyette bulunma özgürlüğü çerçevesinde, Salihli Devlet Hastanesi'ni ziyarete giderek, hastane yöneticiliğine Genel Sağlık-İş takvimlerini sendikal faaliyet olarak dağıtmak istediğini belirten bir dilekçe sunmuştur. Sendikamız Manisa İl Temsilcisi'nin bu talebi reddedilmiştir. Sendikamızın takvimleri, Salihli Devlet Hastanesi Başhekimi'nin hukuka aykırı ve keyfi tutumu nedeniyle dağıtılamadığı gibi sendikamızın, sendikal faaliyette bulunma özgürlüğü de kısıtlanmıştır. Salihli Devlet Hastanesi Başhekimi tarafından imza altına alınan keyfi işlemin iptali istemiyle Manisa İdare Mahkemesi nezdinde iptal davası açtık. Ayrıca söz konusu işlem, Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesinde düzenlenen “Sendikal Faaliyetlerin Engellenmesi” suçunu oluşturduğundan Salihli Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunduk.

### **Atama Nakil Yönetmeliği Değişikliklerine Karşı Dava Açtık**

“Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in yürütmesinin durdurması ve iptali için Danıştay'a dava açtık.

## **Hukuksuz Gözetlemeye Dava Açtık**

İstanbul Anadolu İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezi'ne konulan güvenlik kameraları ile ilgili İstanbul İdare Mahkemesi nezdinde yürütmenin durdurulması ve söz konusu işlemin iptali istemiyle Genel Sağlık-İş olarak dava açtık.

## **Sağlık Çalışanlarının Eş Durumu Tayinlerini Kısıtlayan Yönetmeliğin İptali İçin Dava Açtık**

“Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”in; Anayasa ve uluslararası sözleşmelerle koruma altına alınmış ve devletin vatandaşa karşı görevleri arasında sayılmış “aile birliği ve bütünlüğünü koruma” ilkesini ve Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen “eşitlik” ilkesini açıkça ihlal ettiği gerekçesi ile yürütmesinin durdurulması ve iptali için Danıştay'a dava açtık.

## **Aile Hekimliği Ücret Yönetmeliği'ne iptal davası açtık**

16 Nisan 2015 tarih ve 29328 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan “Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ile Sözleşme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin” 16. maddesi ile değiştirilen Ek-2 “Aile Hekimliği Uygulamasında Uygulanacak İhtar Puanı Cetveli”nin bazı maddelerinin (yürütmeyi durdurma istemli) iptali için, Danıştay Başkanlığı'na başvurulması talepli davamız, İzmir İdare Mahkemesi nezdinde açıldı.

## **Skopi Görevlendirmesine Karşı Dava Açtık!**

Sendikamız üyesi olup röntgen teknisyeni olarak Muğla'da görev yapan üyemiz, C kollu skopi cihazı kullanımı için görevlendirilmiştir. Üyemizin sendikamıza müracaatı üzerine kendisine hukuki destek verilmiş ve üyemiz adına Muğla İdare Mahkemesi'nde yürütmenin durdurulması ve iptal istemli dava açılmıştır.

## **İdarenin Keyfi Olarak İş Yeri Hekimliği Ücreti Ödemediği ve Hukuka Aykırı Olarak Yaptığı Kesintiye Karşı Dava Açtık**

İzmir'de hekim olarak görevine devam eden üyemiz, aynı zamanda iş yeri hekimliği görevini ifa etmekte iken, bağlı olduğu kurum tarafından kendisine tebliğ edilen yazıda, iş yeri hekimliği açısından uygulama tarihinin daha ileri

bir tarih olduğu gerekçe gösterilerek, üyemize sehven ödendiği iddia edilen miktarın iadesi talep edilmiştir. Üyemiz, kuruma başvurarak, “kendisinden yapılan kesintilerin iadesini ve kendisine iş yeri hekimliği ücreti ödenmesine devam edilmesini” talep etmişse de üyemizin bu talebi kurumca reddedilmiştir. Üyemiz fiilen iş yeri hekimi olarak görev yaptığından ve kendisine iş yeri hekimliği ücreti ödenmesi gerektiğinden, hem kendisinden yapılan kesintilerin iadesi hem de üyemize iş yeri hekimliği ücreti ödenmesine devam edilebilmesi adına idari yargıda dava açtık.

### **Meslek Tanımları Yönetmeliği'ne Karşı Danıştay'da Dava Açtık**

Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik, 22 Mayıs 2014 tarih ve 29007 sayılı Resmi Gazete'de yayınlandı. Yönetmeliğin ekinde yer alan “Sağlık Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarının” bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için Sendikamızca Danıştay nezdinde dava açılmıştır.

### **Diş Protez Teknisyenlerinin Ağır İş Yükü Mahkeme Önünde!**

Sağlık Bakanlığı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Hastane Hizmetleri Başkan Yardımcılığı'nın 19.02.2013 tarih ve 1387 sayılı yazısı ile yürürlüğe konulan 2013/1 sayılı Genelge ile Sağlık Bakanlığı'na bağlı ağız ve diş sağlığı hizmet birimlerinde görevli diş protez teknisyenlerinin günlük yapması gereken iş miktarları değişikliğe uğramıştır. İş miktarlarının değişikliği, diş protez teknisyenlerinin iş yükünü arttırdığı, söz konusu genelgenin uygulanmasının Anayasa ve Uluslararası Sözleşmelerle koruma altına alınan zorla çalıştırma ve angarya yasağının ihlali anlamına geldiği ve bu durumun insan onuruna aykırı olduğu gerekçeleri ile söz konusu genelgenin iptali için Danıştay nezdinde üyemiz adına iptal davası açılmıştır.

### **Lisans Tamamlamadaki Belirsizlikler İçin YÖK, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı'na Başvurduk**

Genel Sağlık-İş olarak sağlık personelinin lisans tamamlamasındaki belirsizliklerin giderilmesi için YÖK, Maliye Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı'na başvuru yaptık. İlgili başvurumuz üzerine;

YÖK Başkanlığı konuyu üniversiteler arası kurul gündemine taşımış, lisans tamamlama hakkı verilen programların üst öğrenim sayılan bölümleri yeniden belirlenmiştir.

## KANUN TEKLİFLERİ

### Sağlık Çalışanlarının Sorunlarını Meclis'e Taşдық

- Sağlık hizmeti sunumunda görev alan tüm çalışanların fiili hizmet süresi zammına (yıpranma payı hakkı) dâhil edilmesi, yıpranma payı hakkının halen görev yapan personele geçmişe etkili olarak uygulanması,
- Döner sermaye ek ödemelerinin tüm sağlık çalışanlarının emekliliğine yansıtılması,
- Riskli birimlerin tümünde ve sterilizasyon ünitelerinde görev yapan tüm personele nöbet ücretlerinin artırımlı olarak ödenmesi,
- Perfüzyon uygulaması yapan ancak perfüzyonist kadrosu alamayan Sağlık Bakanlığı personeline perfüzyonist kadrosu verilmesi,
- 5258 ASE ve vekil ebe, hemşirelere 4A memur kadrosu verilmesi

Taleplerimizi içeren kanun teklifi taslak önerilerimiz, TBMM CHP grubu tarafından kanun teklifine dönüştürülerek Meclis'e sunulmuştur.

